

VI. Kontakty

Maminky dětem, z.s.

A: nám. 30. června 507, 289 23 Milovice
Registrace: L 13564 u Městského soudu v Praze
IČ: 26625164
Číslo účtu: 107 – 9282470297/0100
M: 602 648 340



Rodinné centrum

A: nám. 30. června 507
289 23 Milovice
E: info@rcmilovice.cz
W: www.rcmilovice.cz
M: 728 656 530
FB: Rodinné centrum Milovice

Lesní klub Skřítek

A: Rodinné centrum
nám. 30. června 507, 289 23 Milovice
M: 728 276 230
E: lesni.klub.skritek@seznam.cz
W: www.rcmilovice.cz
FB: [lesniklubspritek](https://www.facebook.com/lesniklubspritek)



Dětský folklorní soubor Mlynařice

A: nám. 30. června 507, 289 23 Milovice
M: 728 656 530
E: info@rcmilovice.cz
W: www.rcmilovice.cz
FB: DFS Mlýnařice



Nízkopražový klub Milovice

A: Komenského 582, 289 23 Milovice
M: 702 036 896
E: info@NZDMMilovice.cz
W: www.NZDMMilovice.cz
FB: NZDM Milovice



Nízkoprahový D-klub Milovice

A: Lesní 620, 289 23 Milovice
M: 727 879 519
E: info@nzdmmilovice.cz
W: NZDMMilovice.cz/D-klub
FB: Nížkoprahový D-klub Milovice



OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	3
1. POSLÁNÍ A VIZE SPOLKU MAMINKY DĚTEM, Z.S.	4
2. NAŠE ČINNOST	5
2.1. Sociální a jiné problémy	5
2.1.1. Problémy řešené v rámci Rodinného centra	5
2.1.2. Problémy řešené v rámci nízkoprahových klubů	7
2.1.3. Problémy řešené v rámci Lesní mateřské školy	7
2.2. Naš přístup k řešení sociálních problémů	8
2.3. Cílové skupiny	9
2.4. Použité zdroje (Vstup)	11
2.4.1. Hmotné zdroje	11
2.4.2. Personální zdroje	11
2.4.3. Akreditace	11
2.5. Odvedená práce (Výkon)	11
2.6. Přínos (Výsledek)	14
2.6.1. Rodinné centrum	14
2.6.2. Lesní mateřská škola	14
2.6.3. Nízkoprahové kluby pro děti a mládež	15
2.6.4. Základní sociálně právní poradenství v centru POINT	16
2.6.5. Pěstounské rodiny	16
2.7. Hodnocení roku 2015 a výhled do budoucna	16
2.8. Organizační struktura a tým	17
3. ORGANIZACE	19
3.1. Řízení organizace	19
3.2. Orgány spolku MAMINKY DĚTEM, z.s.	19
3.3. Střet zájmů	19
3.4. Environmentální a sociální profil	20
4. FINANCE	21
5. PODĚKOVÁNÍ	22



Když jsem více než před třemi lety přijela poprvé do Milovic, abych tamější pracovnice lektorovala v kurzu pro sociální pracovníky, ptala jsem se v duchu sama sebe „jací asi budou? Strávím tu s nimi přeci jen mnoho dní...“.

Má lektorská tréma vzala brzy za své. Seznámila jsem se s partou dobře naladěných, zvědavých a aktivních pracovnic, které bedlivě naslouchaly všem předávaným informacím, s chutí se účastnily praktických nácviků a se zájmem se doptávaly na vše, co je zajímalo.

Pamatuji si, jak radostně jsem jezdila na každý další lektorský den, protože učit takovou skupinu je pro každého lektora sen.

Od doby, kdy tento „velký kurz“ skončil, jezdím do Milovic jednou či dvakrát do roka, abych s pracovnicemi Maminky dětem, z.s. strávila den věnovaný některému z témat v oblasti sociální práce.

Za těch několik let se tým různě prostřídal – někdo zůstal, někdo odešel... Za každou odchozí pracovnici nastoupila nová, stejně kvalitní. Když se mě někdo zeptá, zda znám organizaci, kde jsou všichni pracovníci plně kompetentní, ochotní na sobě pracovat a profesně růst, hrdě odpovídám, že znám. V Milovicích!

*Mgr. Michaela Charyparová
sociální pedagog a psychoterapeutka.*

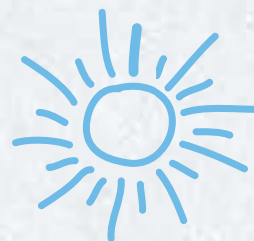
Maminky dětem, z.s. jsou opravdu inspirativní! Důkazem budiž to, že v Milovicích za tolik let vybudovaly tolik služeb pro rodiny s dětmi, z nichž každá má své místo a svou úlohu v podpoře těch, kteří to potřebují.

ÚVODNÍ SLOVO

POSILÁNÍM SPOLKU:
Podpora a rozvoj aktivního
života rodin v Milovicích.

1. POSILÁNÍ A VIZE SPOLKU MAMINKY DĚTEM, Z.S.

VIZE: Pomáháme
ženám být matkami, rodinám
žít v harmonii a dětem
zdravě se rozvíjet.



CÍLEM spolku je zajišťovat
služby především pro rodiny, děti,
mládež, pěstouny a pružně reagovat
na měnící se potřeby obyvatel
dynamicky rozvíjejících
se Milovic.



2. NAŠE ČINNOST

OBLAST PŮSOBNÍ

- **RODINNÉ CENTRUM MILOVICE**
 - podpůrné, preventivní a volnočasové aktivity pro rodiny s dětmi
- **NÍZKOPRAHOVÝ KLUB PRO DĚTI A MLÁDEŽ
A NÍZKOPRAHOVÝ D-KLUB**
 - registrovaná sociální služba
- **LESNÍ MATEŘSKÁ ŠKOLA SKŘÍTEK**
 - alternativní předškolní vzdělávání s důrazem na environmentální výchovu
- **CENTRUM PORADENSTVÍ A INTERVENTION POINT**
 - základní poradenství (neregistrovaná soc. služba) a péče
o pěstounské rodiny



2.1. SOCIÁLNÍ A JINÉ PROBLÉMY

2.1.1. PROBLÉMY ŘEŠENÉ V RÁMCI RODINNÉHO CENTRA

a) Společenská (sociální) izolace rodin a vytváření komunity v nově osidlovaných Milovicích

Po narození dítěte dochází téměř v každé rodině ke společenské izolaci především matky (ztrácí původní společenské kontakty). V Milovicích je tento problém umocněn tím, že většina obyvatel zde nemá žádné širší rodinné zázemí (prarodiče) a partneři/partnerky z důvodu malého počtu pracovních míst přímo v Milovicích za práci každý den dojíždí.

Rodiče (především ženy) se během rodičovské dovolené dostávají celodenní péči o děti a domácnost do izolace. Ženy se cítí osamoceny, postupně ztrácí sebevědomí, dlouhodobě jsou vyčerpány soustavou péčí o děti a postupně dochází ke konfliktům v partnerských vztazích a v rodině.

Aby mohl pečující rodič prožít tento čas plnohodnotně a smysluplně vzniklo v roce 2004 mateřské centrum (nyní rodinné centrum). Rodiče zde mají možnost se scházet, sdílet se s ostatními, vzájemně se podporovat a přirozeně se učit od druhých. Tuto oblast podporuje aktivita Máma, táta a já, na které mají rodiče možnost se sdílet ve svépomocných skupinách pod vedením tréninkové pracovnice. Další aktivita je volná herna, kam si rodiče přichází pohrát se svými dětmi.

Tím, že rodič začne docházet do RC, **navazuje nové přátelské vazby, cítí se součástí komunity, má možnost se aktivně zapo-**

jit do chodu RC. Dochází ke stabilizaci rodiny a rozvoji zodpovědného přístupu k rodičovství.

b) Primární prevence společensky nežádoucích jevů v rodině a ve společnosti

Při setkávání rodičů a dětí dochází ke konfrontacím různých výchovných přístupů a ke srovnávání. **Rodiče mají možnost si uvědomit, včas pojmenovat a řešit případný problém.** Vstřícné prostředí a otevřená atmosféra RC umožňuje rodiči o svých obavách či problému hovořit s ostatními rodiči (laické poradenství) nebo pracovníky (předání kontaktu na odborné poradenství). Dostupnost odborných informací, které rodiče ke svému vědomému rodičovství potřebují, zprostředkováváme na základě pořádání seminářů a besed vedených odborníky. Nejvíce rodiče oceňují besedy s psychologem na výchovná témata. Po každé besedě má rodič možnost individuální konzultace.

Na základě potřeby jsme od roku 2013 začali nabízet bezplatné základní poradenství pro rodiny v náročných životních situacích. Poradenský pracovník pomáhá rodinám najít východisko ze vzniklé situace. Rodiny nejčastěji řeší zadluženost, problémy s bydlením, nezaměstnanost, výchovné a vztahové problémy.

c) Pasivní rodičovství a aktivizace rodin

Rodinné centrum reaguje svou nabídkou aktivit na potřebu rodičů se neformálně vzdělávat a rozvíjet své dovednosti, schopnosti při výchově dětí a skloubení svého rodinného a pracovního života. **Mnozí rodiče zjistí, že nestačí rodičem jenom být, ale je potřeba se jim učit být.** Z pasivních se stávají aktivní rodiče, kteří si svoji roli plně uvědomují a vedou své děti k odpovědnému způsobu života.

K tomu cílí úspěšně vede celoroční kurz Péče o novorozence a batolata, kde rodiče získávají v bezpečném prostředí podporu, nové znalosti a dovednosti již od útlého věku dítěte.



d) Občanská pasivita

Sebevědomý rodič s odpovědným přístupem k životu se začne zajímat o dění okolo sebe a ve své komunitě. Snaží se věci aktivně měnit. Takto zespoda vznikla v Milovicích např. iniciativa úklidu města, která pravidelně probíhá každý rok na jaře od roku 2007. Na podporu a rozvoj komunitního života pořádáme ročně několik akcí pro veřejnost (Maškarní bál, Masopustní průvod, Slavnost rodin, sbírka ošacení na Charitu a Cestu pohádkovým lesem). **Na zajištění těchto akcí se velkou měrou podílejí dobrovolníci především z řad rodičů.**

Těmito akcemi dochází k obnově nebo vzniku nových tradic a posilování spolupráce v rámci nově vznikající komunity.

e) Nezaměstnanost a tvorba pracovních míst

V Milovicích je vysoká nezaměstnanost především žen. Ženy po mateřské/rodičovské dovolené trpí ztrátou sebevědomí a po nástupu do zaměstnání nastává problém se sladěním rodinného a pracovního života (dojíždění do zaměstnání – především časová náročnost, omezená otevírací doba školek). RC tuto problematiku řeší aktivně tím, že od roku 2005 vytváří dvě startovní pracovní místa pro maminky po MD/RD. Místo je vytvořeno na dobu určitou. **Ženy nejvíce oceňují možnost práce v místě bydliště a vstřícné prostředí, ve kterém se naučí sloučit pracovní a rodinný život.**

Od roku 2005 se vystřídalo na startovním místě 22 žen, které si potom úspěšně našly jiné zaměstnání. Tvorbou pracovních míst přispíváme ke snižování nezaměstnanosti ve městě.

f) Pomoc rodinám v náročných životních situacích - paterčata

V rámci vznikající komunity se RC dostalo do povědomí jako místo, kde lze požádat o pomoc a pokud je to v možnostech organizace, je pomoc poskytnuta. V lednu 2015 se na nás obrátila rodina paterčat s žádostí o pomoc se zajištěním pomocnic v rodině. **Pro rodinu zajišťujeme tréninkovou pracovníci a pomocnice na vycházky,** koordinujeme finanční a materiální sbírku a pomáháme při jednání s úřady, městem, sponzory atd. Díky ucelené podpoře a pomoci, je rodina schopna zvládnout náročný úkol – výchovu pěti stejně starých dětí.

g) Dlouhodobá udržitelnost

Udržitelnost financování řešíme od vzniku organizace. Rozsah služeb a jejich financování zajišťujeme vícezdrojově (mínisterstvo, kraj, město, nadace, sponzoři) a z vlastních tržeb. **Každoročně se na začátku roku potýkáme s nejistotou, zda v daném roce budeme moci zajistit služby v plném rozsahu, nebo v závislosti na výši poskytnuté dotace.** Tržby z cenově dostupné služby pokrývají zbývající část potřebných prostředků na spolufinancování.

Hlavní (nevýdělečnou) činnost jsme doplnili doplňkovou vedlejší činností (nákup a prodej zboží, reklama), která nám pomáhá zajistit dofinancování.

Dalším důležitým faktorem udržitelnosti je personální zajištění. Podařilo se nám vytvořit týmy zapálených lidí, kteří pracují rádi a vidí ve své práci smysl. Smysluplnost práce, dosažené výsledky a radost z posunu, jim kompenzují nižší finanční ohodnocení.

2.1.2. PROBLÉMY ŘEŠENÉ V RÁMCI NÍZKOPRAHOVÝCH KLUBŮ

- a) **Sociální izolaci prožívají děti a mládež** (především klienti z NZDM), kteří vyrůstají v nepodnětném prostředí a potýkají se s absencí péče v rodině – sociální, psychologická, zdravotní. Tím, že dochází do klubů, mají možnost trávit volný čas v bezpečném prostředí, popovídat si s pracovníkem o tom, co prožívají a rozvíjet se (např. doučování, dobrovolnictví). Postupně dochází ke zlepšení školního prospěchu, učí se zodpovědnému chování, dodržování pravidel.
- b) **Nízké sebevědomí, uzavřenost, agrese, neschopnost vyjádřit vlastní pocity a názory,** neochota zapojit se do kolektivu, školní neúspěšnost, i to jsou problémy, se kterými se potýkají děti a mládež docházející do klubů. Sociální pracovníci pomáhají řešit tyto problémy s každým klientem individuálně.
- c) Skupinou ohroženou společensky nežádoucími jevy jsou také

děti a mládež. **Rizikové projevy chování jsou mnohdy důsledkem nenaplnění volného času.** Nízkoprahové kluby vytváří prostor, kde mohou děti a mládež trávit smysluplně čas a tím dochází k prevenci.

- d) V NZDM pomáháme mladým lidem hledat zaměstnání a povzbuzujeme je k tomu, aby dokončili učební obory a střední školy. **Mnoho mladých lidí nemá motivaci dostudovat ani pracovat.**



2.1.3. PROBLÉMY ŘEŠENÉ V RÁMCI LESNÍ MATEŘSKÉ ŠKOLY

- a) Odosobnění člověka a přírody, nedostatek vazeb a porozumění k přírodě, ze které vycházíme a která je základní podmínkou k lidskému životu. **Sounáležitost získáváme přímou zkušeností, pobytem venku, poznáním přírodních cyklů a biotopů.**
- b) **Předškolní vzdělávání s respektem k osobnosti dítěte.** Malý kolektiv dětí je veden 2 a více lektory, rodiče v rámci konzultačních hodin mohou spolupracovat a aktivně ovlivňovat individuální předškolní přípravu se současně probíhající socializací dítěte ve věkově smíšeném kolektivu.
- c) **Posilování primárních hodnot člověka – sebeúcty a sebevědomí,** které se utvářejí v raném předškolním věku a zásadně ovlivňují sebehodnocení i v dospělosti.



2.2. NÁŠ PŘÍSTUP K ŘEŠENÍ SOCIÁLNÍCH PROBLÉMŮ

Působíme v nejmladším městě České republiky, které má specifické problémy spojené s nově osidlujícími se městem a s teprve vznikající komunitou. Mnozí obyvatelé zde bydlí krátce nebo jenom dočasně (vysoká fluktuace obyvatel). Stěhují se sem především mladí lidé, kteří zde zakládají rodinu.

Hledáme cesty k naplňování vize

- a) **Pomáhat ženám být matkami** (rodičům být rodiči). Většina rodičů chce být dobrými rodiči a tak je provázíme, vzděláváme, inspirujeme a ukazujeme jim cestu.
- b) **Rodinám žít v harmonii**. K tomu, aby rodina mohla žít v harmonii, je potřeba rovnováha především ve vztazích mezi manželi (partnery), mezi rodiči a dětmi a mezi zaměstnáním a rodinou. K tomu, aby rodiče mohli nacházet harmonii, vytváříme pozitivní prostředí s možností zapojit se do svépomocných skupin a sdílet se s ostatními. V návaznosti a podle potřeb mohou rodiče využít tréninkové pracovníce v herně, psychologa či poradenského pracovníka. Motivujeme rodiče k tomu, aby se dětem věnovali již od raného věku a v souladu s nejnovějšími poznatky.
- c) **Dětem zdravě se rozvíjet**. Vnímáme děti jako pokračovatele života a budoucnosti. Od toho se odvíjí náš přístup k rozvoji dětí. Vytváříme pro děti podnětné prostředí, aby se mohly všestranně rozvíjet. Pro starší děti vytváříme nabídku volnočasových aktivit. Pro neorganizované děti a mládež vytváříme dostupné bezpečné prostředí, kde mohou trávit volný čas (NZDM). Vedeme je k samostatnosti a odpovědnosti.
Hlavním způsobem naší práce je vytvářet zázemí pro rodiny s dětmi. Podporovat všechny, kteří mají zájem se rozvíjet a zároveň motivovat ty, kteří zájem nemají (např. v poradenství). Provádíme to především pestrá nabídkou pravidelných programů, pořádáním akcí pro širokou veřejnost, přímou prací s klienty a prezentací naší práce. Největší efektivitu má osobní doporučení klientů, kteří naše služby využívají.



Činnost probíhá celoročně každý pracovní den. Tím, že jsme v každodenním kontaktu s lidmi žijícími v Milovicích, víme, co je trápí a co řeší za problémy. Díky přímé práci s cílovou skupinou jsme schopni včas reagovat na nově vznikající problémy či potřeby.

Naši zaměstnanci se pravidelně vzdělávají a sledují vývoj a trendy v práci s naší cílovou skupinou. Inspirujeme se u jiných organizací a spolupracujeme s dalšími neziskovkami v rámci regionu.

Jako organizace od roku 2007 strategicky plánujeme. V současné době se řídíme akčním plánem na roky 2015–2016.

2.3. CÍLOVÉ SKUPINY

Působíme ve městě Milovice ve Středočeském kraji.

Z celkového počtu obyvatel 10 135 je 3183 dětí a mládeže do 20 let (tj. 31 %). (údaj k 31. 12. 2015). Naší hlavní cílovou skupinou jsou **rodiny s dětmi**.

Jedná se o velkou skupinu rodičů od narození dítěte, sólo rodičů, dětí, mládeže a dospělých. Klientela jednotlivých středisek se od sebe liší.

- **Rodinné centrum navštěvují především rodiče na MD/RD s dětmi od 0 do 3 let**, kteří chtějí s dětmi aktivně trávit volný čas a vzdělávat se. Navštěvují RC pravidelně (většinou 1x týdně). Nejčastěji se účastní Mimiklubu, svépomocných skupin Máma, táta a já nebo si přijdou do herničky jen tak pohrát. Další skupinou jsou rodiče dětí od 3 let, kteří do RC dochází příležitostně s dětmi nebo se účastní vzdělávacích aktivit (besedy s psychologem, kurzy efektivního rodičovství atd.) či volnočasových aktivit pro rodiny (tvořivé dílny, víkendové akce).

*Když jsem poprvé navštívila RC a popovídala si s tréninkovou pracovnící, ulevilo se mi. Problém, který se zdál být neřešitelný, byl o něco menší. Byla jsem vyslechnuta, pochopena a byla mi nabídnuta pomoc.
maminka Monika*

- **Volnočasové aktivity (kroužky) v rodinném centru navštěvují děti ve věku 5–12 let. Jedná se o pravidelná setkání jednou týdně.** V roce 2015 probíhaly tyto kroužky: Dětský folklórní soubor Mlynařice, přírodovědný, keramický, tvořeníčko pro nejmenší a fotografický kroužek, taneček a aerobik.

- **Lesní mateřská školka pro děti ve věku 2,5–6 let**

- **Nízkoprahové kluby pro děti a mládež navštěvují děti ve věku 6 až 12 let (D-klub) a děti a mládež ve věku 13 až 26 (NZDM).** Do klubu dochází děti, které tráví svůj čas neorganizovaně. Většinou se jedná o děti ze sociálně slabých nebo nefunkčních rodin, ale bohatý program láká i děti z rodin zcela funkčních.

- **Poradenské služby využívají především rodiče či občané**, kteří řeší nějakou tíživou situaci (nezaměstnanost, dluhy, ztráta bydlení, výchovné či vztahové problémy apod.). Někteří službu využijí jednorázově, jiní dochází delší čas.

- **V rámci pověření OSPOD doprovázíme 8 pěstounských rodin s 11 dětmi.** Jedná se o pěstounské rodiny žijící v Milovicích.

- **Velkých víkendových akcí se účastní široká veřejnost.**

Co například
řešíme s našimi dětmi
v D-klubu?



2.4. POUŽITÉ ZDROJE (VSTUP)

2.4.1. HMOTNÉ ZDROJE

Působíme v pronajatých prostorech od města Milovice. Rodinné centrum sídlí od roku 2004 v bývalém domě důstojníků vedle radnice (Nám. 30. června 507). Je zde herna, klubovna, kuchyňka, dvě šatny a zázemí.

Nízkoprahový klub (Komenského 582) se nachází v pronajatých prostorech od soukromé osoby. Jsou zde dva prostory kluboven, poradenská místnost, kancelář a zázemí.

Nízkoprahový D-klub (Lesní 620) se nachází v pronajatých prostorech od města Lysá n. Labem. Jsou zde dvě klubové místnosti, míst-

nost na doučování, sklad a zázemí.

Centrum poradenství a intervence POINT (Lesní 619) máme ve výpůjčce od města Milovice. Jedná se o jednu poradenskou místnost se zázemím.

Působnost v různých částech města má své výhody i nevýhody.

Výhodou je blízkost ke klientům (nízkoprahové kluby na sídlištích), nevýhodou je nákladovost a údržba různých prostor a větší náročnost řízení jednotlivých služeb.

2.4.2. PERSONÁLNÍ ZDROJE

Pracovní tým všech středisek tvořilo 21 pracovníků na 17 pracovních pozicích na plný nebo částečný úvazek a 34 pracovníků na dohodu o provedení práce (např. lektori, externí spolupracovníci).

2.4.3. AKREDITACE

Máme registrovanou 1 sociální službu – nízkoprahová zařízení pro děti a mládež a pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí. Od roku 2004 poskytujeme preventivní službu pro rodiny s dětmi.

2.5. ODVEDENÁ PRÁCE (VÝKON)

Služby byly poskytovány v 211 pracovních dnech. Celkem evidujeme 5 343 kontaktů v RC, 1 883 v NZDM, 2336 kontaktů v D-klubu a 93 kontaktů v Centru poradenství a intervence POINT. Proběhlo celkem 9 655 kontaktů, tj. průměrně 45 kontaktů denně.

Roční návštěvnost našich služeb byla 1368 dospělých a dětí na pravidelných aktivitách a 1010 na mimořádných velkých akcích.

Rodinné centrum, lesní mateřská škola a nízkoprahové kluby byly otevřeny v pracovní dny. Centrum poradenství a intervence Point své služby poskytoval veřejnosti 1x za týden.

V roce 2015 jsme pořádali 5 velkých akcí (Minikarneval, Slavnost rodin, Cesta pohádkovým lesem atd.). Návštěvnost byla okolo 1535 rodičů a dětí. Kromě toho jsme pořádali 2 prázdninové kluby, kterých se účastnilo 48 dětí.

Aktivně reagujeme na měnící se potřeby obyvatel Milovic a blízkého okolí již 11. rokem. Naše práce přinesla již mnoho užtku několika stovkám rodin a dětí.

Skladba
klientů ve službách
Maminky dětem, z.s.
v roce 2015

Dospělí RC herna	252
Dospělí RC Mimiklub	194
Dospělí RC Máma, táta a já	164
Dospělí RC vzdělávací aktivity	130
Děti prázdninový klub	48
Děti volnočasové kroužky	198
Děti lesní klub Skřítek	22
Děti logopedie	19
Děti speciální pedagog	8
Děti nízkoprahový klub D-klub	137
Mládež nízkoprahový klub	116
Dospělí poradenství POINT	59
Dospělí pěstouni	10
Děti v pěstounských rodinách	11
Celkem počet klientů (děti a dospělí) za rok	1368

CELKEM bylo podpořeno v rámci aktivit projektu MPSV Rodinné centrum pro rodiny 457 rodin.

Pozn.: V tabulce neuvádíme počty rodičů a dětí na mimořádných 5 akcích, kterých se účastnilo 1010 osob.

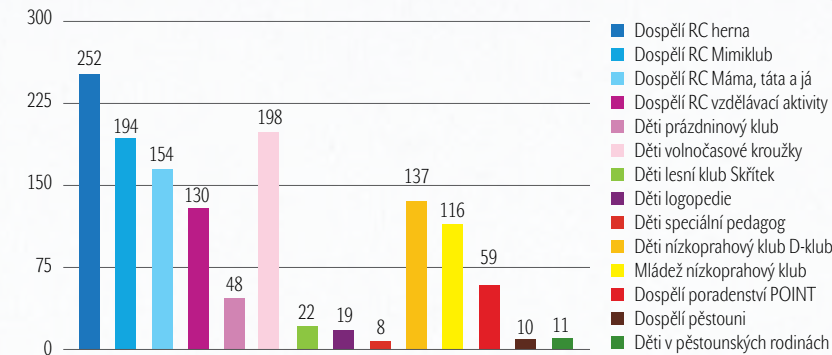


Návštěvnost aktivit
a očekávaný výsledek



Skladba
klientů ve službách
Maminky dětem, z.s.
v roce 2015





CÍLOVÁ SKUPINA	AKTIVITA/PROGRAM	STRUČNÝ POPIS	POPLATKY	NÁVŠTĚVNOST	PŘEDPOKLÁDANÝ PŘÍNOS AKTIVIT	
	Rodiny s malými dětmi	Mimiklub	Komplexní péče o dítě od narození do předškolního věku (cvičení, besedy s odborníky), možnost odborných konzultací s fyzioterapeutkou a laktiční poradkyní	60 Kč za dospělou osobu, dítě zdarma	194 rodin / rok, 1234 kontaktních (dospělí), 35 besed	Posílení rodičovských kompetencí, zvýšení znalostí, společenský kontakt
		Aktivita Máma, táta a já	Svépomocná skupina pod vedením tréninkové pracovnice	40 Kč za dospělou osobu, dítě zdarma	164 rodin/rok, 427 kontaktních (dospělí)	Rozvoj osobnosti, posilování sebevědomí především matek
		Herna	Volný prostor pro rodiče a děti	40 Kč za dospělou osobu, dítě zdarma	252 rodin/ rok, 1718 kontaktních (755 dospělí, 963 děti)	Společenský kontakt, smysluplné trávení volného času
		Tvořeníčko pro nejmenší	Tvořivý program pro rodiče s dětmi	70 Kč / lekce	30 dětí s rodiči	Rozvoj tvořivosti dětí, inspirace pro rodiče
		Vzdělávací aktivity	Vzdělávací kurzy zaměřené na výchovu dětí a vztahy v rodinách, pravidelné besedy s odborníky	50 Kč / beseda	48 dospělých / 4 vzdělávací akce, 82 dospělých / 11 besed	Posílení rodičovských kompetencí, sladování rodinného a pracovního života, podpora zdravého životního stylu
Rodina s paterčaty	Pomoc a podpora rodiny	Pravidelná pomoc se zajištěním péče o děti, výpomoc na vycházkách, celková podpora rodiny	zdarma	1 rodina / 5 stejně starých dětí	Posílení rodičovských kompetencí rodičů, výpomoc v rodině, podpora rozvoje dětí	
Děti předškolního věku 2,5–6 let	Lesní mateřská škola	Nabídka alternativního předškolního vzdělávání v principech trvale udržitelného rozvoje	školné od 1600 Kč / měsíc	22 dětí / měsíc	Posílení funkce rodiny s přesahem aktivního zapojení rodičů do předškolního vzdělávání dětí, podpora a respekt osobnosti dítěte, důraz na environmentální vzdělávání a zážitkovou outdoor pedagogiku	
Děti školního věku	Volnočasové kroužky	Tvořivé a pohybové programy pro děti, Příměstské tábory (včetně stravy)	40–80 Kč / lekce 300 Kč / den tábora	198 dětí / rok kroužky 48 dětí / 2 příměstské tábory	Smysluplné a aktivní trávení volného času dětí. Sladování rodinného a pracovního života	
Děti 6–12 let	Nízkoprahový klub D-klub	Sociální služba pro děti, které jsou v sociální izolaci, mají nízké sebevědomí, pochází ze sociokulturně odlišného prostředí a jsou v ohrožení společensky nežádoucími jevy	zdarma	137 klientů / poskytnuto 2336 kontaktních	Začleňování do společnosti, vedení k samostatnosti, pomoc při prosazování práv klienta, prevence rizikového chování, záškoláctví, manipulace	
Děti a mládež 13–26 let	Nízkoprahový klub	Sociální služba pro mladé lidi, kteří tráví svůj volný čas neorganizovaně a jsou ohrožení společensky nežádoucími jevy	zdarma		116 klientů / poskytnuto 1883 kontaktních	Zlepšení klientovy situace v rodině, ve škole, lepší začlenění do společnosti a skupiny vrstevníků, prevence či zmírnění následků společensky nežádoucími jevy
Dospělí (rodiče)	Základní sociální poradenství	Sociálně právní poradenství v tíživých životních situacích, poradenství osobní, telefonicky, emailem	zdarma		46 klientů, 96 kontaktních	Pomoc občanům v tíživých životních situacích
Pěstounské rodiny	Vzdělávání pěstounů	Vzdělávací kurzy zaměřené na výchovu dětí a vztahy v rodinách, pravidelné besedy s odborníky, klub pěstounů	zdarma	11 dospělých x 3 akce (8 dnů v průběhu roku)	Vzdělávání pěstounů, zvyšování jejich kompetencí a řešení aktuálních temat při výchově dětí v pěstounské péči	
Veřejnost	Akce pro širokou veřejnost	Vzdělávací, kulturní, tvořivé a sportovní akce pro širokou veřejnost, 2x ročně bazar použitých věcí a ošacení, Úklid Milovic, zapojení dobrovolníků na těchto akcích	zdarma nebo podle charakteru akce	1535 dětí a dospělých/ 5 velkých akcí, 40 rodičů s dětmi/ 2 výlety, 196 dětí a dospělých/ 4 divadelní představení, 192 dospělých a 122 dětí na úklidu Milovic	Podpora společného trávení volného času rodin, Podpora společensky odpovědného přístupu ke svému okolí, Podpora trvale udržitelného rozvoje	

12

13



2.6. PŘÍNOS (VÝSLEDEK)

2.6.1. RODINNÉ CENTRUM

Rodiče s dětmi navštěvující v RC aktivitu Máma, táta a já nebo her-ny, měli možnost **aktivně trávit volný čas s dětmi, navázat nové kontakty, sdílet se a řešit své životní situace.** Převážně maminky s nejmenšími dětmi, docházející pravidelně na průběžný kurz pro novorozence a batolata Mimiklub, **získaly jistotu v péči o děti, naučily se novým dovednostem a dozvěděly se nové informace z mnoha oblastí a oborů.** Rodiče, účastníci kurzu efektivního rodičovství, besed s odborníky a seminářů, se dozvěděli informace o výchově dětí, partnerských a rodinných vztazích a **posílili své rodičovské kompetence.**

Školní děti, docházející do kroužků, **smysluplně trávily volný čas a získaly nové dovednosti, znalosti a schopnosti.** Měly možnost navštěvovat 6 kroužků. O prázdninách jsme uspořádali 2 turnusy týdenních příměstských táborů, kterých se účastnilo 48 dětí. Děti měly možnost **prožít prázdniny netradičně, najít si nové kamarády a zažít nové věci.** Rodiče v období prázdnin lépe skloubili rodinu a zaměstnání.



2.6.2. LESNÍ MATEŘSKÁ ŠKOLA

Děti z Lesní mateřské školky jsou vedeny v souladu s rámcovým vzdělávacím programem pro předškolní vzdělávání, který **probíhá převážně venku a to za každého počasí.** Důraz je kladen na rodinné hodnoty a posiluje funkci rodiny s přesahem aktivního zapojení rodičů při předškolním vzdělávání svých dětí. **Školka stojí na principech trvale udržitelného rozvoje, respektu k osobnosti dítěte a dává základy pro vazbu dítěte k přírodě a emotivnímu patriotismu.**

„V lesním klubu Skřítek panuje velmi příjemná a přátelská atmosféra. Lektorky se k dětem chovají s láskou, úctou a respektem. Radují se z toho, z čeho se radují děti samy. Náš syn je ve školce velmi spokojený.“
Maminka Marcela



2.6.3. NÍZKOPRAHOVÉ KLUBY PRO DĚTI A MLÁDEŽ

Děti a mládež, navštěvující nízkoprahové kluby, **trávili volný čas v bezpečném prostředí pod dohledem sociálních pracovníků.** U některých došlo ke zlepšení komunikace s okolím, zvládli s pomocí pracovníků překonat krizové situace v rodině (vztahy, prostředí) nebo ve škole (šikana) a **došlo ke zlepšení prospěchu** díky pravidelné přípravě a doučování.



„V klubu je to moc fajn. Jsou tu nejlepší lidi, je tu dost velká sranda, už nic lepšího, než NZDM není. Jsou tu dobré akce. Dost si tady rozumíme se všemi, je to prostě nejlepší kolektiv.“
Honza

V rámci NZDM proběhly sociálně aktivizační akce: Přespání v klubu (5 klientů), Sportovně zážitkové odpoledne (10 klientů), vodácký výjezd na řeku Sázavu (4 klienti), Podzimní pařba 2015 (cca 60 klientů), preventivní přednáška na téma Mladí lidé a bezdomovectví s bezdomovkyněmi z org. Jako doma (17 klientů), dále se průběžně realizovaly turnaje ve stolním fotbálku, v ping-pongu a promítaly se filmy s preventivní tematikou.

Přínosy těchto akcí měly hlavně preventivní charakter, kdy jsme se zaměřovali na konkrétní oblasti, jako jsou drogy, alkohol, šikana, domácí násilí, poruchy příjmu potravy apod. **Klientům tyto aktivity pomohly lépe se začlenit do vrstevnické skupiny, naučit se snáze navazovat kontakty** se společenským prostředím a svým způsobem zmírnit společensky nežádoucí jevy, kterými jsou naši klienti ohroženi.



V rámci D-klubu proběhly sociálně aktivizační akce (preventivní programy na téma: Zdraví a výživa, Poruchy příjmu potravy, Bezdomovectví, preventivní filmy s různou tematikou- násilí, zdraví, společenské normy, ochrana přírody), kterých se **účastnilo průměrně 15 dětí.** V D-klubu proběhl charitativní bazar spojený s módní přehlídkou, zapojení se do charitativních projektů (sběr víček pro Davídka, podpora organizace Hafo naděje), pravidelný úklid prostoru klubu a okolí.

Přínosem akcí je, aby děti měly jiný pohled na svou životní situaci, více možností ve svém vývoji, umět prosadit své potřeby a přání, více se otevřely svému okolí a nebály se vyjádřit svůj názor.



„Jarda přišel do klubu ve věku 11 let. Byl velice nesmělý a styděl se mluvit s pracovníky i s dětmi. Začal pravidelně chodit na doučování a postupně se zapojovat. Dnes se cítí dobře, je rád, že se dokázal zapojit do aktivit klubu, doma má lepší vztah s maminkou, školní výsledky jsou dobré a více si věří.“
Pracovnice Jana

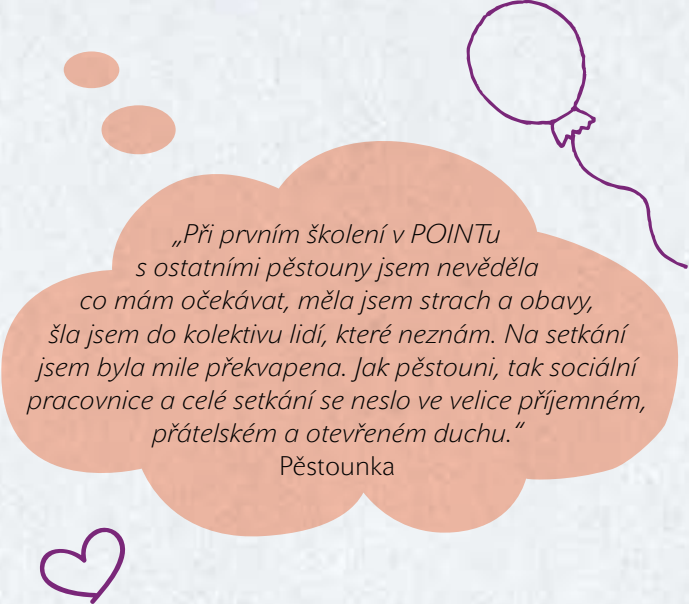


2.6.4. ZÁKLADNÍ SOCIÁLNĚ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ V CENTRU POINT

V roce 2015 se na naše středisko obrátilo celkem 46 klientů, jednalo se celkem o 93 kontaktů. S klienty jednáme telefonicky, e-mailem, osobně. Nejčastější problémy: finanční problémy rodin, exekuce, problémy s bydlením, výchovné problémy s dětmi, svěření dětí do péče jednoho z rodičů apod. Dále se na nás obraceli klienti s psychickými problémy, po konzultaci jsme je doporučili do péče psychologa nebo psychiatra. Zvláštní skupinou, které pomáháme, je skupina nevidomých, kterým jsme pomohli v kontaktu s úřady, písemné komunikaci s úřady, sepisování odvolání apod.

2.6.5. PĚSTOUNSKÉ RODINY

Pěstounům jsme byli oporou v jejich práci s dětmi. Zprostředkovali jsme jim informace nejen z oblasti sociální, pedagogické a psychologické, nabídli možnosti dalšího vzdělávání a jsme ve stálém kontaktu i s dětmi pěstounů. Úzce spolupracujeme s OSPOD Lysá nad Labem a tuto spolupráci se pokusíme dále rozšířit i na další města.



2.7. HODNOCENÍ ROKU 2015 A VÝHLED DO BUDOUČNA

Na počátku roku 2015 jsme řešili nejistotu financování jednotlivých středisek. Podpora jednotlivých projektů byla dostatečná a tak jsme mohli zajistit provoz všech středisek bez závažných problémů.



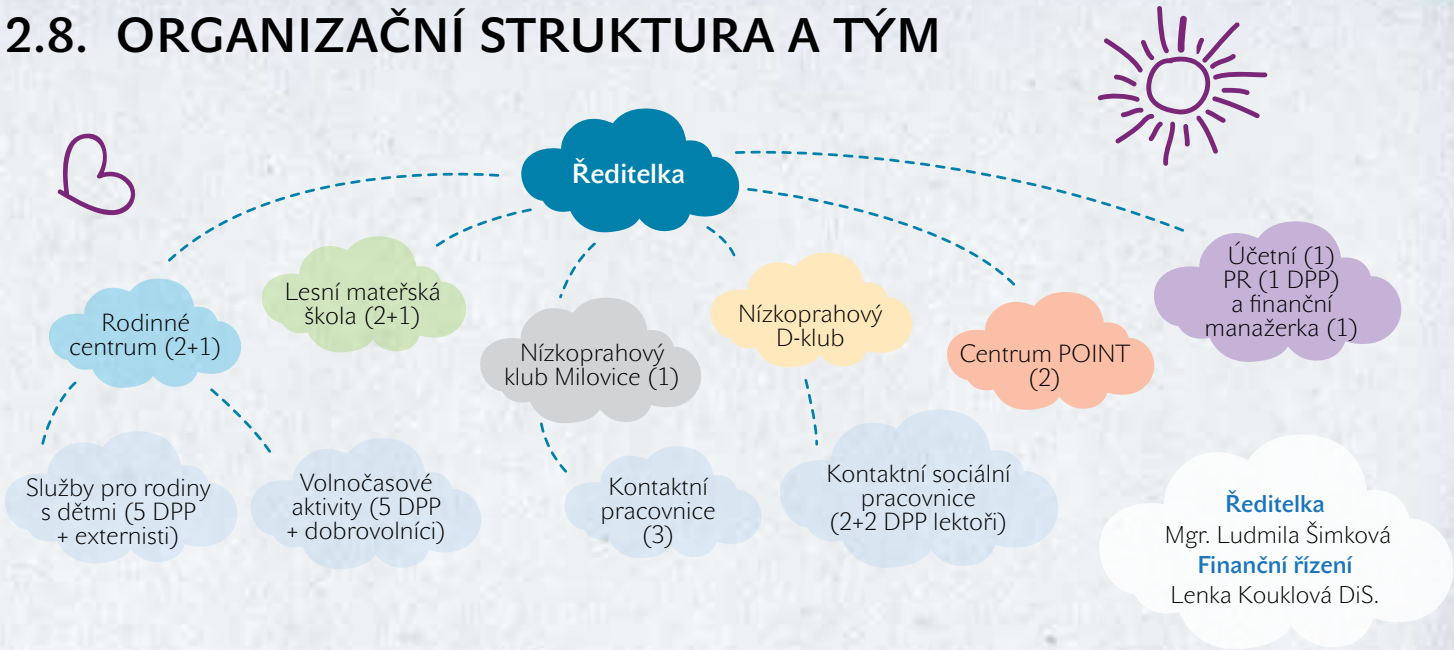
Rodinné centrum – chceme i nadále zajišťovat kvalitní služby pro rodiny s dětmi a zachovat pestrou nabídku aktivit.

Nízkoprahové kluby Milovice – do budoucna se budeme snažit o navazování nových kontaktů, o posilování vztahů s klienty a lepší profilaci sociální práce. Cílem je také rozvoj terénní formy sociální služby a její zdokonalování.

Lesní mateřská škola – cílem je zachovat výchovně vzdělávací environmentální koncepci lesní školky, dále vyjdem vstříc požadavkům rodičů a nabídneme rozšíření provozní doby i v pátek do 16 hod. Dlouhodobým cílem je vybudování lesní učebny, případně naučné stezky v zázemí LKS. Lektorky v rámci osobního rozvoje a posilování pedagogických kompetencí absolvují Letní školu pedagogů LMŠ.

Centrum Point – Plánujeme se dále vzdělávat a předávat nově nabyté informace pro pěstouny a děti v jejich péči.

2.8. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A TÝM



TÝM RODINNÉHO CENTRA

Hlavní provozní
Ivana Husáková (leden–prosinec)
Provozní
Eva Sudrová (leden–březen)
Iva Vosáhlová (duben–říjen, prosinec)
Propagace a public relation
Iva Strbačková
Projektový tým
Mgr. Ludmila Šimková
Mgr. Martina Ozorovská

SLUŽBY PRO RODINY:
Koordinátorka Kurzu péče o novorozence a batolata „Mimiklubu“
MVDr. Michaela Janošovská
Poradenství pro maminky o péči dětí „Mimiklubu“
Mgr. Martina Miklovičová
Pavla Škulcová
Romana Smolíková DiS.

Laktační poradkyně a předporodní kurzy
Pavla Škulcová
Psych.Univ. Johanka Kubaňová
Besedy s psychologem
Mgr. Ivo Sedláček
Tréninková pracovníce
Veronika Štípková, Veronika Bičová
Kurzy a besedy Ing. Mgr. Jan Čapek, Mgr. Václav Písecký a další
Tréninková pracovníce v rodině paterčat a pomocnice na vycházky
Mgr. Petra Dobiášová, Zuzana Carvová, Kateřina Pixová



TÝM LESNÍ MATEŘSKÉ ŠKOLY SKŘÍTEK

Koordinátorka a lektorka

Gabriela Tlapáková

Lektorka Lenka Harceková

Pomocný provozní pracovník v NNO

Gabriela Horáková (květen–říjen, prosinec)

TÝM NZDM:

Vedoucí sociální služby

Mgr. Martina Ozorovská

Kontaktní a sociální pracovníce

Mgr. Jana Reinbergrová

Kontaktní a sociální pracovníce

Andrea Sladká (leden–duben),
Iva Podsedníková (květen–prosinec)

Kontaktní a sociální pracovníce

Tereza Holíková (září–prosinec)

Supervizor Mgr. Jan Paleček

TÝM D-KLUBU:

Vedoucí sociální služby

Mgr. Martina Ozorovská

Kontaktní a sociální pracovníce

Martina Macourková DiS. (leden–březen),
Bc. Jana Súkeníková (duben–prosinec)

Kontaktní a sociální pracovníce

Michaela Lebedová DiS. (leden–duben),
Marie Štrbíková (květen–prosinec)

Lektorka volnočasových aktivit

Mgr. Eva Šubrtová, Petra Mejzlíková

TÝM CENTRA POINT:

Výkon soc. právní ochrany dětí

Mgr. Lucie Tobičíková (leden–srpen),

Mgr. Eva Černá (září–prosinec)

Květuše Tobiášová

Základní odborné poradenství

Květuše Tobiášová

Uklízečka

Lenka Motejlková
(leden–březen, květen–říjen, prosinec)



*Osobně se domnívám,
že nemalou zásluhu na tom,
jak Maminky dětem, z.s. rostou, jak rostou
jejich programy, ale i jejich pracovníce,
má paní ředitelka Ludmila Šimková. Otevřená
novým nápadům, kreativní, spolehlivá, naslouchající
klientům i svým podřízeným – taková je ona.*
Externí lektorka Míša

SPOLUPRACUJEME:

Spolupracujeme s mateřskými
a rodinnými centry v rámci Sítě MC v ČR,
Asociací lesních mateřských škol, s městem Milovice
a Lysá nad Labem, se sociálním odborem Lysá nad Labem,
s dvěma ZŠ, s třemi MŠ a v rámci regionu a Milovic s A–Z divadlem,
Poutníky Štěstěny, Rodáky a přáteli Milovic, První férovou o.p.s.,
Alpíky, Házenkáři a dalšími veřejnými institucemi,
úřady a dalšími organizacemi.



3. ORGANIZACE

3.1. ŘÍZENÍ ORGANIZACE

Organizace je řízena podle zákona o spolkové činnosti a podle stanov.

Zapsaný spolek Maminky dětem, z.s. je nestátní nezisková organizace, která byla založena 19. 3. 2003. Hlavním cílem organizace je provozování Rodinného centra a Klubovny, Nízkoprahového klubu, Nízkoprahového D-klubu a od roku 2013 centra POINT. Svou činností se zaměřujeme především na podporu fungující rodiny ve všech jejích fázích.

Na jednání valné hromady spolku 25. 5. 2015 došlo ke změně názvu spolku z Maminky dětem, o.s. na Maminky dětem, z.s. a schválení nových stanov.



3.2. ORGÁNY SPOLKU MAMINKY DĚTEM, Z.S.

- a) **Valná hromada je nejvyšším orgánem spolku. Tvoří ho členové spolku. V roce 2015 měl spolek 28 členů.** Všichni členové spolku vykonávají funkci zdarma.
- b) **Rada spolku – výkonný orgán je volen na valné hromadě a má 3 členy. Každý člen výkonného orgánu je statutárním zástupcem a jedná samostatně.**
Mgr. Ludmila Šimková – předsedkyně spolku
Mgr. Martina Ozorovská
Mgr. Petra Dobiášová

- c) **Kontrolní komise je kontrolním orgánem spolku. Má 3 členy.**
Lenka Valášková, DiS.
Eva Boušková
Ing. Tereza Hromádková

Členové Rady jsou v pracovně právním vztahu ve spolku a mají každodenní možnost spolupráce a efektivně tak řídí celou organizaci.



3.3. STŘET ZÁJMŮ

V organizaci jsou zavedeny systémy vnitřní kontroly – **soubor vnitřních předpisů** – směrnice a standardy sociálních služeb k bezproblémovému řízení. Jsou průběžně aktualizovány vedením a schvalovány Radou spolku. Výkonný orgán dbá **funkce řádného hospodáře.**

V rámci rozhodování jsou zavedeny demokratické přístupy ke všem informacím a procesům a demokraticky jsou činěna i všechna rozhodnutí na úrovni členů spolku nebo Rady spolku.

Spolek je členem Sítě mateřských center o.s., Asociace lesních mateřských škol a MAS Polabí.

3.4. ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ PROFIL

Možnost sladování pracovních a rodinných povinností je pro naši organizaci ústřední téma nejen v práci s klienty. Naším zaměstnankyním umožňujeme flexibilní pracovní dobu, zkrácené pracovní úvazky a možnost práce z domova. Od počátku našeho působení vytváříme startovací pracovní místa pro ženy po MD/RD. Ženy během roku mají možnost naučit se skloubit rodinu a zaměstnání. Zaměstnanci především oceňují možnost pracovat v místě bydliště.

Ke klientům a zaměstnancům přistupujeme v duchu **Rovných příležitostí**. Pracujeme se všemi potřebnými bez ohledu na pohlaví, rasu, národnost a náboženskou příslušnost.

Ve všech střediscích dodržujeme **zásady správného ekologického a ekonomického hospodaření a nakládání s odpady**. Třídíme odpady, používáme úsporné žárovky, tiskneme oboustranně a při činnosti šetříme vodou a energií.

V rámci principu trvale udržitelného rozvoje 2x ročně realizujeme bazar dětského a těhotenského ošacení, hraček a sportovních potřeb. Věci zakoupené na bazaru poslouží mnohem déle, dochází k eliminaci odpadu. Neprodané a darované věci třídíme pro potřebné, věci, o které nemá nikdo zájem, odvážíme k dalšímu zpracování do Charity Broumov.

V rámci lesní mateřské školy Skřitek vedeme děti ke vztahu k přírodě formou outdoor a zážitkové pedagogiky, důraz je kladen na budování vztahu k místu, kde žijeme, učíme v souvislostech a přímou (nezprostředkovanou) zkušeností. **Vedeme k odpovědnosti ke vztahu k životnímu prostředí, ke zdravému životnímu stylu a pohybu.**



Bez Petry, která k nám chodí na 20 hodin týdně, by vše bylo o hodně těžší. Děkuje ředitelce Šimkové, že ji u nás zaměstnává a všestranně nás podporuje. Paní ředitelka dokonce osobně pomáhá s paterčaty na vycházkách.
Alexandra Kiňová



1. ÚČETNICTVÍ

Účetní jednotka Maminky dětem, z.s. vede podvojně účetnictví v programu Pohoda. Systém zpracování účetnictví se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví a v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Finanční přehledy zpracovává externí účetní a kontroluje ředitelka organizace, členka rady spolku. Účetní závěrka a přerozdělení hospodářského výsledku je schvalováno valnou hromadou spolku.

2. ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ

Hospodářský výsledek je ovlivňován výší získaných dotací, ale také vlastních tržeb v souladu s jejich časovým využitím dle závazných požadavků donátorů a potřeb organizace. Výsledný zisk za rok 2015 ve výši 57.697,- Kč, bude v dalším roce investován do aktivit organizace.

ROZVAHA K 31. 12. 2015 (v tis. Kč)

AKTIVA	Stav k prvnímu účetnímu období	Stav k poslednímu dni
Dlouhodobý majetek celkem	198	186
Krátkodobá aktiva – zboží	8	5
Finanční aktiva – pohledávky	347	193
Likvidní aktiva – pokladna, BU	1 439	2 331
Jiná aktiva	0	2
CELKEM AKTIVA	1 992	2 717

PASIVA	Stav k prvnímu účetnímu období	Stav k poslednímu dni
Vlastní zdroje	1 189	1 279
Výsledek hospodaření	90	58
Rezervy	310	310
Veřejná sbírka	0	232
Závazky, přechodné účty, jiná pasiva	403	838
CELKEM PASIVA	1 992	2 717

CÍLENÉ NAVYŠOVÁNÍ FINANČNÍCH AKTIV

Finanční aktiva tj. pohledávky z obchodních vztahů a likvidní aktiva (hotovost a stav bankovního účtu) se snažíme rok od roku navyšovat a tvořit tak rezervu na zajištění provozu všech středisek. Rezervu tvoříme též pro případ nenadálých událostí, či pro překlenutí prvního čtvrtletí každého roku, než obdržíme přidělené finanční prostředky z podpořených grantů.

PŘEHLED O CELKOVÝCH VÝDAJÍCH V Kč ORGANIZACE V R. 2015

Spotřeba materiálu	276 798
Spotřeba energie	203 480
Zboží na prodej	62 412
Služby	764 824
Osobní náklady	3 680 244
Daně a poplatky	4 588
Ostatní náklady	57 533
CELKOVÉ VÝDAJE	5 049 879



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY k 31. 12. 2015 (v tis. Kč)

Náklady.....	5 050
Spotřebované nákupy celkem	543
Služby celkem.....	765
Osobní náklady celkem.....	3 680
Ostatní náklady celkem.....	42
Odpisy, tvorba rezerv	12
Poskytnuté příspěvky.....	3
Daně a poplatky.....	5

Výnosy.....	5 108
Tržby za vlastní výkony a zboží.....	1 293
Ostatní výnosy	14
Přijaté příspěvky	15
Provozní dotace	3 786
HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK	58



Výnosy organizace jsou kladné díky efektivnímu vícezdrojovému financování a významnému podílu vlastních tržeb.

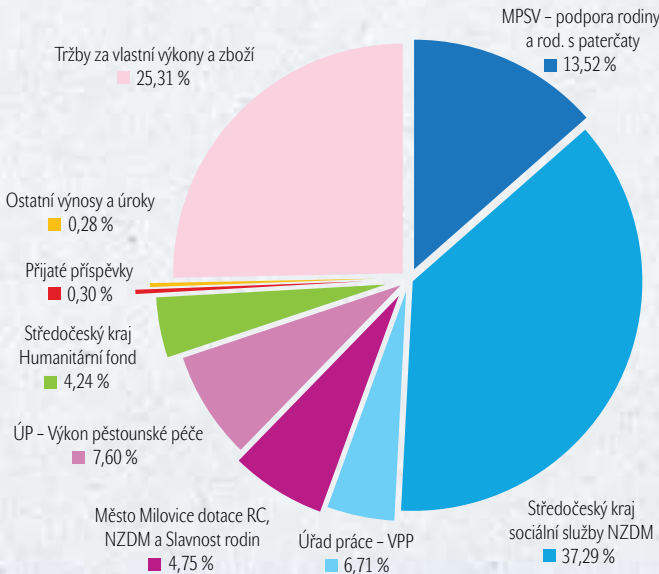
PŘEHLED O CELKOVÝCH PŘÍJMECH V KČ ORGANIZACE V R. 2015 (členění dle zdrojů)

PROVOZNÍ DOTACE.....	3 785 314
MPSV – podpora rodiny a rod. s paterčaty.....	690 621
Středočeský kraj – sociální služba NZDM.....	1 904 788
Město Milovice – provozní dotace RC.....	180 000
Město Milovice – provozní dotace NZDM	42 431
Město Milovice – Slavnost rodin	20 000
Úřad práce - VPP	342 950
ÚP – příspěvek na výkon pěstounské péče.....	388 000
Středočeský kraj – humanitární fond (RC – dočerpání z r. 2014 a NZDM)	216 524

PŘIJATÉ PŘÍSPĚVKY.....	15 300
Přijaté dary	8 000
Přijaté členské příspěvky.....	7 300
OSTATNÍ VÝNOSY a úroky.....	14 148
TRŽBY ZA VLASTNÍ VÝKONY A ZA ZBOŽÍ	1 292 814
CELKOVÉ PŘÍJMY.....	5 107 576

ZPRÁVA KONTROLNÍ KOMISE K HOSPODAŘENÍ MAMINKY DĚTEM, Z.S. V ROCE 2015

- Kontrolní komise ověřila účetní závěrku sdružení Maminky dětem z.s., tj. rozvahu k 31.12.2015, výkaz zisků a ztrát za období 1. 1. 2015–31. 12. 2015 a konstatuje, že nebyly zjištěny žádné významné nedostatky. Příloha k účetní závěrce je v souladu s Vyhláškou 504/2002 Sb. ve znění novějších předpisů, kterým se stanoví obsah účetních závěrek pro neziskové organizace.
- Použité finanční prostředky byly efektivně a účelně vynaloženy. Získané dotace byly řádně vypořádány, dle požadavků poskytovatelů dotací.



5. PODĚKOVÁNÍ

V ROCE 2015 NÁS PODPOROVALI:

Děkujeme všem dárcům a příznivcům, bez jejichž podpory by nebylo možné provoz zajistit.
MPSV ČR
Úřad práce
Středočeský kraj
Město Milovice

HMOTNÉ DARY:

Řeznictví FIALA
Lucie Nová
Tereos TTD, a.s.
Mirakulum s.r.o.
IRE s.r.o.
ROSSMANN v rámci projektu
Spolu pro MC

FINANČNÍ DARY:

Mgr. Petra Dobiášová
MUDr. Markéta Šimonová
Lucie Rambousková
Sukeř s.r.o.



Vážíme si všech, kteří nejrůznějšími způsoby podpořili naši činnost. Děkujeme všem, kteří nám v tomto roce pomáhali pomáhat. Děkujeme za Vaši podporu a spolupráci



TIRÁŽ

MAMINKY DĚTEM, Z.S. VÝROČNÍ ZPRÁVA 2015

Zpracování výroční zprávy inspirováno podle Standardu vykazování sociálního dopadu (metoda SRS – Social Reporting Standard)
Redakce: Mgr. Ludmila Šimková, Mgr. Petra Dobiášová, Mgr. Martina Ozorovská

Grafická úprava: Petra Tesařová
Korektura: Mgr. Petra Dobiášová
Fotografie: Archiv RC, LKS, NZDM a D klubu

Sazba: písmo JohnSans
Tisk: Grafpunkt Lysá nad Labem
Schváleno k tisku: 1. 6. 2016
Počet výtisků: 50 ks